

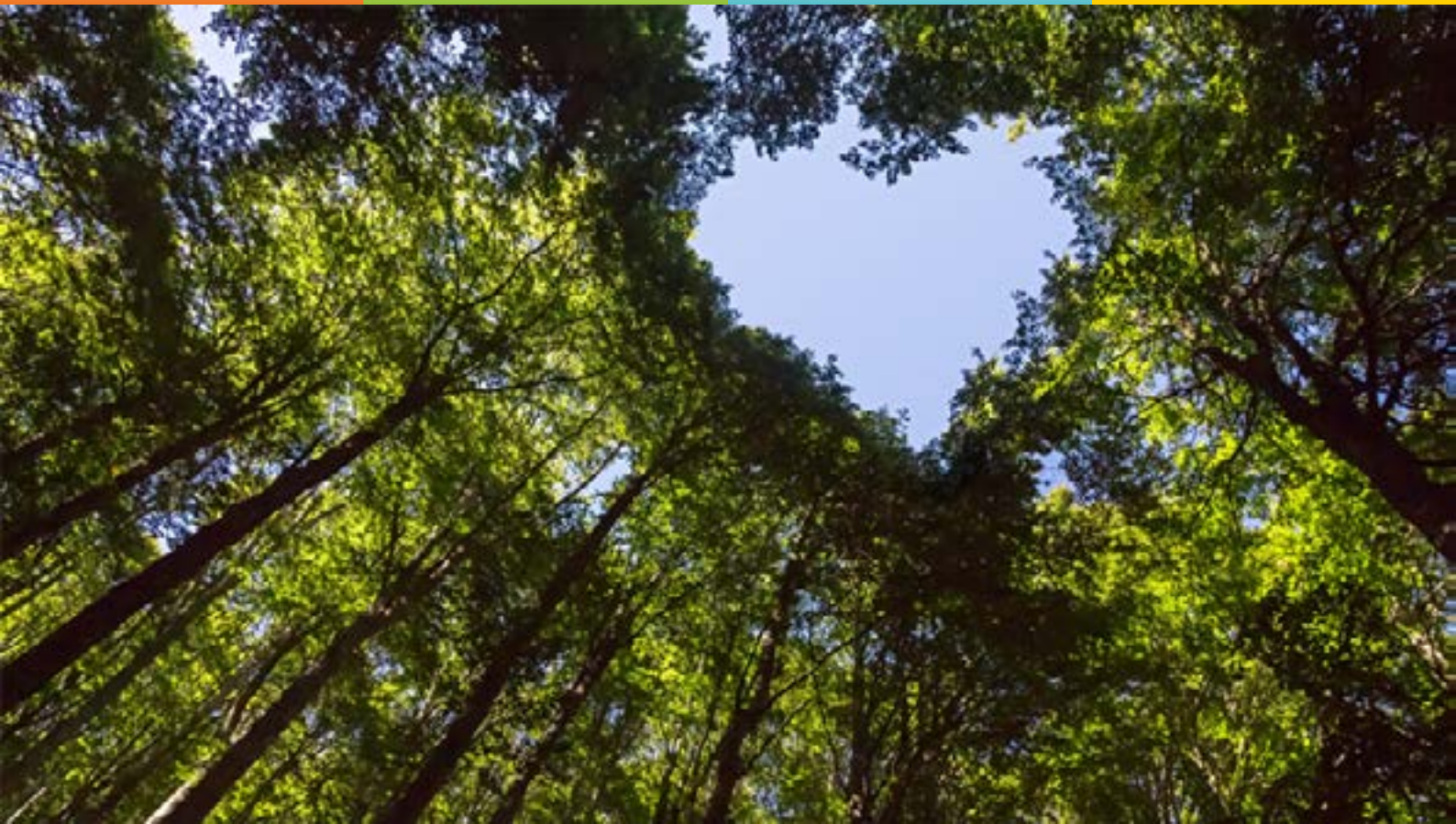
ballerstaedt.de

BALLERSTAEOT

SEALING SYSTEMS

Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung
Sustainability and social responsibility

CSR Report 2022



Mit Leidenschaft für Nachhaltigkeit

*With passion for
sustainability*

Bei BALLERSTAEDT arbeiten wir tagtäglich daran, das Thema Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen zu verankern. Bei uns werden ökologische, ökonomische und soziale Aspekte bei der Zielerreichung gleichermaßen berücksichtigt, denn unser Ziel ist es, Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen, um damit die Bedürfnisse unserer Kunden und Stakeholder zu befriedigen und so unsere Welt für zukünftige Generationen zu bewahren.

At BALLERSTAEDT, we work every day to anchor the topic of sustainability in our company. We take equal account of ecological, economic and social aspects in achieving our goals, because our aim is to use resources responsibly in order to satisfy the needs of our customers and stakeholders and thus preserve our world for future generations.

Inhalt | Content

Rückblick auf 2022 <i>Review to 2022</i>	4
BALLERSTAEDT auf einen Blick 2022 <i>BALLERSTAEDT at a glance 2022</i>	5
Unsere Ziele <i>Our goals</i>	6
Umwelt <i>Environment</i>	8
Umweltschutz bei BALLERSTAEDT <i>Environmental protection at BALLERSTAEDT</i>	9
Umwelt: Kennzahlen 2022 <i>Environment: Key figures 2022</i>	11
Nachhaltige Beschaffung <i>Sustainable Procurement</i>	12
Langfristige Partnerschaften für gemeinsamen Erfolg	
<i>Long-term partnerships for common success</i>	13
Nachhaltige Beschaffung: Kennzahlen 2022 <i>Sustainable Procurement: Key figures 2022</i> ..	13
Arbeits- und Menschenrechte <i>Labor and Human Rights</i>	14
Optimale Sicherheit und Förderung für Mitarbeitende	
<i>Optimum safety and support for employees</i>	15
Arbeits- und Menschenrechte: Kennzahlen 2022	
<i>Labor and Human Rights: Key figures 2022</i>	17
Ethik <i>Ethics</i>	18
Werte und Normen bei BALLERSTAEDT <i>Values and standards at BALLERSTAEDT</i>	19

Rückblick auf 2022 | Review to 2022



Harald Ballerstaedt
Managing Director

Sehr geehrte Kunden und Geschäftspartner,

2022 verlief anders, als wir es uns alle gewünscht hatten. Das Jahr war geprägt von Unsicherheit, Krieg und Krisen und wir alle sehnen uns nach Stabilität, Frieden und Hoffnung.

Trotz allem, haben wir unser Bestmögliches gegeben, um unseren Kunden als verlässlicher Partner zur Seite zu stehen. Erfolgreich haben wir neue, alternative Materialspezifikationen entwickelt, um unsere Lieferfähigkeit aufrecht zu erhalten. Die Anpassung der Preise haben wir so gering wie irgend möglich gehalten, um unseren Kunden nicht zu viel zuzumuten.

Bei alledem haben wir selbstverständlich auch unsere ökologische und soziale Verantwortung nicht aus dem Blick verloren. Das Thema Nachhaltigkeit wurde und wird auch weiterhin groß geschrieben bei BALLERSTAEDT. Als kleines, mittelständisches und familiengeführtes Unternehmen tun wir, was im Bereich unserer Möglichkeiten liegt, um das Bewusstsein für verantwortungsvolles und ressourcenschonendes Handeln sowie ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander innerhalb unseres Unternehmens sowie nach außen hin zu stärken. Wir sind stolz darauf durch zahlreiche weitere Maßnahmen und Aktionen im vergangenen Jahr unseren Betrieb Schritt für Schritt nachhaltiger gestalten und etwas an die Gesellschaft zurück geben zu können. Über ebendiese Aktivitäten möchten wir Sie in diesem Nachhaltigkeitsbericht informieren, der von nun an jährlich veröffentlicht wird.

Dear customers and business partners,

2022 turned out differently than we had all wished. The year was marked by uncertainty, war and crises, and we all long for stability, peace and hope.

Despite everything, we did our best to be a reliable partner for our customers. We have successfully developed new, alternative material specifications to maintain our ability to deliver. We have kept price adjustments as low as possible in order not to impose too much on our customers.

In all this, we have of course not lost sight of our ecological and social responsibility. The topic of sustainability has been and will continue to be a top priority at BALLERSTAEDT. As a small and family owned company, we do everything in our power to raise awareness for responsible and resource-saving action as well as respectful and appreciative cooperation within our company as well as with the outside world. We are proud of the numerous measures and actions we have taken in the past year to make our company more sustainable step by step and to be able to give something back to society. This CSR report will inform you about these very activities and will be published every year from now on.

BALLERSTAEDT auf einen Blick 2022 | BALLERSTAEDT at a glance 2022

Standort:
Location:

76437 Rastatt, Germany

Gründungsjahr:
Year founded:

1946

Als einer der führenden Hersteller im Bereich Siegeltechnologie bietet die BALLERSTAEDT & CO. OHG ein breites Portfolio an Produkten: Aluminium- sowie Kunststoff-Siegelverschlüsse, einteilige Induktionseinlagen, drucksensitive Einlagen (BaCo Bond) und Siegelfolien als Rollenware garantieren Dichtigkeit und zuverlässigen Qualitäts- und Originalitätsschutz sowie Schutz vor äußeren Einflüssen. Durch den innovativen Digitaldruck können die Siegel außerdem kostengünstig und bereits ab kleinsten Mengen individuell gestaltet werden. Und damit nicht genug: Von manuellen und halbautomatischen Siegelgeräten bis hin zu vollautomatischen Füll- und Versiegelungsanlagen - BALLERSTAEDT bietet individuelle Siegelssysteme aus einer Hand mit umfassender Beratung, Entwicklung von kundenspezifischen Lösungen und einer schnellen Lieferung.

As one of the leading manufacturers in the field of sealing technology, BALLERSTAEDT & CO. OHG offers a wide portfolio of products: Die-cut aluminium as well as plastic sealing lids, one-piece induction liners, pressure-sensitive liners (BaCo Bond) and sealing films on reels guarantee tightness and reliable quality and tamper-evident protection as well as protection against external influences. Thanks to innovative digital printing, the seals can also be customised cost-effectively and from the smallest quantities. And that's not all: from manual and semi-automatic sealers to fully automatic filling and sealing systems - BALLERSTAEDT offers individual sealing systems from a single source with comprehensive advice, development of customised solutions and fast delivery.

Hauptzielbranchen:
Main target industries:



Zertifizierungen:
Certifications:



Auszeichnungen & Mitgliedschaften:
Seals & Memberships:



Unsere Ziele | Our goals

Um wirtschaftlich erfolgreich zu sein, sind konkrete Ziele unabdingbar. So setzen wir uns jährlich umfangreiche Unternehmensziele, die den Sollzustand beschreiben, den wir erreichen möchten. Die Zielerreichung wird jährlich geprüft und anhand der Ergebnisse werden neue Ziele für das folgende Geschäftsjahr gesetzt.

Unser Zielsystem umfasst jedoch nicht nur wirtschaftliche Vorhaben, sondern auch solche, die der Verbesserung von ökologischen und sozialen Aspekten innerhalb des Unternehmens und der Gesellschaft dienen. Folgende Nachhaltigkeitsziele haben wir uns hier für das Geschäftsjahr 2022 gesetzt:

UMWELT

- Klimaneutralität im Stromverbrauch durch Bezug von 100% Ökostrom.
- Erhöhung des Eigenstromanteils und Optimierung der Nutzung von Eigenstrom durch Anpassung der Produktionsarbeitszeiten an Sonnenstunden.
- Senkung des Verbrauchs fossiler Kraftstoffe durch Erweiterung der Hybrid- und Elektrofahrzeug-Flotte.
- Erstmalige Erfassung der CO₂-Emissionen (Scope 1 und Scope 2) und anschließend kontinuierliche Senkung.
- Reduzierung des Abfallaufkommens durch Optimierung der Materialnutzung.
- Senkung des Wasserverbrauchs.

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

- Ausschließlicher Einsatz von Lieferanten, die den BALLERSTAEDT Verhaltenskodex unterzeichnet haben oder sich einem eigenen, inhaltlich entsprechenden Verhaltenskodex verschrieben haben.

MENSCHEN- UND ARBEITSRECHTE

- Regelmäßige Schulungen für alle Mitarbeitenden.
- Vollständige jährliche Sicherheits- und HACCP-Schulung für alle Mitarbeitenden.
- Keine Arbeitsunfälle und bei weiterem Wachstum Reduzierung der Lost-Time-Injury-Rate (LTIR).
- Optimierung sicherheitsrelevanter Maßnahmen.
- Unterstützung von CSR-Initiativen mittels Spenden für wohltätige Zwecke.

ETHIK

- Keine Bestechungs- oder Korruptionsfälle.
- Bestmögliche Informationssicherheit.
- Verbesserung der Mitarbeiterkommunikation und Feedbackkultur.

Die Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele sowie deren Erfolg werden in den folgenden Kapiteln beschrieben.

In order to be economically successful, concrete goals are indispensable. Every year, we set ourselves comprehensive corporate goals that describe the target state we want to achieve. The achievement of these goals is reviewed annually and new goals are set for the following business year based on the results.

However, our target system does not only include economic projects, but also targets that strive for the improvement of ecological and social aspects within the company and society. We have set the following sustainability goals for the 2022 business year:

ENVIRONMENT

- *Climate neutrality in electricity consumption by purchasing 100% green electricity.*
- *Increasing the share of own electricity and optimising the use of our own electricity by adjusting production working hours to the hours of sunshine.*
- *Reduce fossil fuel consumption by expanding the hybrid and electric vehicle fleet.*
- *First-time determination of CO₂ emissions (scope 1 and scope 2) and subsequent continuous reduction.*
- *Reduce waste by optimising the use of materials.*
- *Reduction of water consumption.*

SUSTAINABLE PROCUREMENT

- *Exclusive use of suppliers who have signed the BALLERSTAEDT Code of Conduct or have committed themselves to their own code of conduct with corresponding content.*

HUMAN AND WORK RIGHTS

- *Regular training for all employees.*
- *Complete annual safety and HACCP training for all employees.*
- *No occupational accidents and, with further growth, reduction of the Lost Time Injury Rate (LTIR).*
- *Optimisation of safety-related measures.*
- *Support CSR initiatives through charitable donations.*

ETHICS

- *No cases of bribery or corruption.*
- *Best possible information security.*
- *Improve employee communication and feedback culture.*

The measures to achieve these goals and their success are described in the following chapters.

01

Umwelt Environment



Umweltschutz bei BALLERSTAEDT | Environmental protection at BALLERSTAEDT

All unsere Tätigkeiten beeinflussen die Umwelt, weshalb wir als Unternehmen anstreben, die Beeinträchtigung auf die Umwelt im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere gesamten Unternehmensaktivitäten orientieren sich dabei an der Umweltzertifizierung ISO 14001:2015. Im Jahr 2023 werden wir in die Phase I der Zertifizierung gemäß dieser Norm eintreten. Für das Jahr 2022 haben wir uns zahlreiche Ziele zur Verbesserung unserer Umweltbilanz gesetzt, die wir wie folgt erreichen konnten:

Bereits seit über 20 Jahren produzieren wir Solarstrom über Photovoltaikanlagen. 2022 konnten insgesamt 103,1 MWh Solarstrom produziert werden, was knapp 80% unseres Bedarfes deckte. Für den verbleibenden Strombedarf beziehen wir seit 2022 ausschließlich Ökostrom aus nachhaltigen Anlagen, die die gesetzlich vorgesehenen Umweltstandards erfüllen und die an das europäische Stromnetz angeschlossen sind (siehe [Ökostromzertifikat](#)). Somit konnten wir 2022 die Klimaneutralität in unserem Stromverbrauch erreichen. Für das Folgejahr haben wir es uns zum Ziel gesetzt, den Solarstromanteil am Gesamt-Stromverbrauch weiter zu erhöhen. Des Weiteren findet ein kontinuierliches Monitoring der Photovoltaikanlage statt, um deren Kapazitäten optimal nutzen zu können. So wurden im September 2022 die Produktionsarbeitszeiten an die Sonnenstunden angepasst, um den Eigenstrom effektiver zu nutzen sowie den Gasverbrauch für Heizzwecke zu reduzieren. Durch eine kontinuierliche Absenkung der Temperatur der Heizungsanlage konnte in der Heizperiode 2022/23 eine Verbrauchsminderung von 50% erreicht werden. Zu Heizzwecken beziehen wir außerdem zu 50% Biogas. Auch im kommenden Jahr wird die Eigenstromproduktion sowie der Gasverbrauch weiter überwacht, um Maßnahmen zur Energieverbrauchsoptimierung ergreifen zu können.

Ein weiteres erklärtes Ziel ist die Senkung des Verbrauchs fossiler Kraftstoffe pro 100 km durch die sukzessive Erweiterung der Hybrid- und Elektrofahrzeug-Flotte. In 2022 wurden durchschnittlich 5,1 l Kraftstoff pro 100 km verbrannt, was in 2023 weiter gesenkt werden soll.

Erstmalig wurden 2022 die CO₂-Emissionen für den Unternehmenstandort BALLERSTAEDT in Rastatt ermittelt. Es ergaben sich 321,8 tCO₂eq direkte Treibhausgas-Emissionen (Scope 1) sowie 9,9 tCO₂eq indirekte Treibhausgas-Emissionen (Scope 2).^{*} Unser ausgesprochenes Ziel für die folgenden Jahre ist es, diese Emissionen kontinuierlich zu reduzieren.

Weitere Reduzierungen streben wir beim Abfallaufkommen sowie beim Wasserverbrauch an. Durch Optimierung der Materialnutzung konnte 2022 die Abfallquote von 15,6% auf 12,5% gesenkt werden. Auch bei der Wassernutzung konnte der Verbrauch um 1,3% gesenkt werden. Des Weiteren werden durch unsere Unternehmensaktivitäten keine Schadstoffe ins Wasser freigesetzt.

Für weitere Informationen zu unseren Umweltaktivitäten siehe unsere [Umweltrichtlinie](#).

All our activities have an impact on the environment, which is why we as a company try to reduce the negative impact on the environment to the minimum possible within the scope of economic and technical possibilities. All our business activities are guided by the environmental certification ISO 14001:2015, and we will start phase I of the certification process according to this standard in 2023. For the year 2022, we have set ourselves numerous goals to improve our environmental balance, which we have been able to achieve as follows:

We have been producing solar electricity via photovoltaic systems for over 20 years. In 2022, we were able to produce a total of 103.1 MWh of solar electricity, which covered almost 80% of our demand. For the remaining electricity demand, since 2022 we have been exclusively purchasing green electricity from sustainable plants that meet the legally required environmental standards and are connected to the European electricity grid (see also [green electricity certificate](#)). We were thus able to achieve climate neutrality in our electricity consumption in 2022. For the following year, we have set ourselves the goal of further increasing the share of solar power in total electricity consumption. Furthermore, the photovoltaic system is continuously monitored in order to make optimal use of its capacities. In September 2022, for example, the production working hours were adjusted to the hours of sunshine in order to use the company's own electricity more effectively and to reduce gas consumption for heating purposes. By continuously lowering the temperature of the heating system, a 50% reduction in consumption was achieved in the 2022/23 heating period. We also use 50% biogas for heating purposes. In the coming year, we will continue to monitor our own electricity production and gas consumption in order to be able to take measures to optimise energy consumption.

Another stated goal is to reduce fossil fuel consumption per 100 km by successively expanding the hybrid and electric vehicle fleet. In 2022, an average of 5.1 l of fuel was burned per 100 km, which is to be reduced further in 2023.

In 2022, the CO₂ emissions for the BALLERSTAEDT company location in Rastatt were determined for the first time. The result was 321.8 tCO₂eq of direct greenhouse gas emissions (Scope 1) and 9.9 tCO₂eq of indirect greenhouse gas emissions (Scope 2).^{*} Our declared goal for the following years is to continuously reduce these emissions.

We are striving for further reductions in waste and water consumption. By optimising the use of materials, the waste ratio could be reduced from 15.6% to 12.5% in 2022. Water consumption was also reduced by 1.3%. Furthermore, no pollutants are released into water as a result of our corporate activities.

For more information on our environmental activities, see our [Environmental Policy](#).

^{*} Dem Unternehmen vor- und nachgelagerte Emissionen (Scope 3) wurden aufgrund unserer Unternehmensgröße nicht ermittelt. | Emissions upstream and downstream of the company (scope 3) were not determined due to our company size.

Umwelt: Kennzahlen 2022 | *Environment: key figures 2022*

Gesamt-Stromverbrauch: <i>Total electricity consumption:</i>	129,2 MWh
Produzierter Solarstrom: <i>Solar power produced:</i>	103,1 MWh
Anteil erneuerbarer Energien am Stromverbrauch: <i>Share of renewable energies in electricity consumption:</i>	79,8%
Ökostromanteil des zugekauften Stroms: <i>Green electricity share of purchased electricity:</i>	100%
Gesamt-Gasverbrauch: <i>Gas consumption:</i>	127.169 kWh (=11.553 m³)
Wasserverbrauch: <i>Water consumption:</i>	295.000 l
Durchschnittl. Verbrauch fossiler Kraftstoffe (gesamt): <i>Average fuel combustion (in total):</i>	5,1l/100km
Durchschnittl. Verbrauch Benzin: <i>Average gasoline combustion:</i>	4,8l/100km
Durchschnittl. Verbrauch Diesel: <i>Average Diesel combustion:</i>	6,0l/100km
CO₂-Emissionen gesamt: <i>CO₂ emmissions in total:</i>	331,7 tCO₂eq
Direkte CO₂-Emissionen (Scope 1): <i>Direct CO₂ emmissions (scope 1):</i>	321,8 tCO₂eq
Indirekte CO₂-Emissionen (Scope 2): <i>Indirect CO₂ emmissions (scope 2):</i>	9,9 tCO₂eq
Abfallquote: <i>Waste rate:</i>	12,5%

02

**Nachhaltige
Beschaffung
Sustainable
Procurement**



Langfristige Partnerschaften für gemeinsamen Erfolg Long-term partnerships for common success

BALLERSTAEDT setzt auf langfristige Partnerschaften mit seinen Lieferanten, die auf gegenseitigem Respekt und einem engen Austausch beruhen. In unserem [Verhaltenskodex](#) beschreiben wir die Werte, die uns in der täglichen Zusammenarbeit wichtig sind und deren Einhaltung wir von unseren Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern erwarten. Dazu gehören die Einhaltung von Menschenrechten, die Gleichberechtigung aller, sichere und gute Arbeitsbedingungen sowie eine faire Bezahlung, die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen und des Arbeitsrechts sowie keine Korruption oder Bestechung. Besonders am Herzen liegt uns außerdem, dass unsere Lieferanten soziale wie ökologische Verantwortung übernehmen und sich umweltbewusstem Handeln verschreiben. So sind alle unsere Hauptlieferanten gemäß DIN EN ISO 14001:2015 oder mindestens durch länderspezifische Umweltauflagen zertifiziert sowie Mitglieder der Aluminium Stewardship Initiative (ASI) für mehr Nachhaltigkeit und Transparenz in der Aluminiumindustrie.

Den BALLERSTAEDT Verhaltenskodex haben 100% der Lieferanten entweder unterzeichnet oder sie haben einen eigenen, inhaltlich äquivalenten Code of Conduct vorgelegt, der von uns geprüft wurde. Diese Prüfung findet auch in Zukunft für jeden neuen Lieferanten statt.

BALLERSTAEDT relies on long-term partnerships with its suppliers that are based on mutual respect and a close exchange. In our [Code of Conduct](#), we describe the values that are important to us in our daily cooperation and which we expect our employees and business partners to adhere to. These include respect for human rights, equal rights for all, safe and good working conditions as well as fair pay, compliance with legal requirements and labour law, and no corruption or bribery. We are also particularly concerned that our suppliers take on social as well as environmental responsibility and commit to acting in an environmentally conscious manner. Thus, all our main suppliers are certified according to DIN EN ISO 14001:2015 or at least by country-specific environmental requirements. Further, they are members of the Aluminium Stewardship Initiative (ASI) for more sustainability and transparency in the aluminium industry.

100% of the suppliers either have signed the BALLERSTAEDT Code of Conduct or have submitted their own Code of Conduct with equivalent content, which has been reviewed by us. This verification will also take place in the future for each new supplier.

Kennzahlen 2022 | Key figures 2022

Anteil Lieferanten, die BALLERSTAEDT Verhaltenskodex (oder Äquivalent) unterzeichnet haben:
Percentage of suppliers who have signed the BALLERSTAEDT Code of Conduct (or equivalent):

100 %



03

**Arbeits- und
Menschen-
rechte
Labor and
Human Rights**

Optimale Sicherheit und Förderung für Mitarbeitende *Optimum safety and support for employees*

Die Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten verstehen wir als Selbstverständlichkeit und beachten diese in allen Bereichen unserer Tätigkeiten als Unternehmen. Die Ziele, die wir uns in diesem Jahr in diesem Bereich gesetzt haben, konnten wir wie folgt erreichen:

Jeweils 95% der BALLERSTAEDT Belegschaft konnten 2022 in den Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie HACCP geschult werden. Die jährliche Sicherheitsschulung macht die Mitarbeitenden auf mögliche Gefahrenquellen und deren Vermeidung im Arbeitsalltag aufmerksam. Die ebenfalls jährlich stattfindende HACCP-Schulung bringt den Mitarbeitenden das HACCP-Konzept (Hazard Analysis Critical Control Point) sowie das Hygienemanagement von BALLERSTAEDT näher (siehe auch [HACCP-Codex Alimentarius Zertifizierung](#)). Wegen krankheits- und urlaubsbedingten Abwesenheitstagen wurde das Ziel alle Mitarbeitenden zu schulen leider knapp verfehlt. Für 2023 sind hier Nachschulungen geplant. Das Ziel auch in Zukunft 100% der Belegschaft zu Sicherheit und HACCP zu schulen wird auch weiterhin beibehalten.

Neben Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit, wird auch von Managementseite eine kontinuierliche Optimierung sicherheitsrelevanter Maßnahmen angestrebt. Teil dieser Verbesserungen war 2022 die Umsetzung eines Konzeptes zur Optimierung von Lagerflächen sowie die Einführung einer allgemeinen Sicherheitsunterweisung für Führungskräfte.

Im Rahmen der Sicherheitsmaßnahmen spielt auch die Vermeidung von Arbeitsunfällen eine zentrale Rolle. 2022 blicken wir auf 1 Arbeitsunfall und damit eine Lost-time-injury-rate (LTIR)* von 2,25 zurück. Mit der LTIR werden Arbeitsunfälle erfasst, die mit mind. einem Tag Arbeitsausfall einhergehen.

Um unsere Mitarbeitenden optimal zu fördern und weiterzuentwickeln, ist es uns außerdem ein Anliegen regelmäßige Schulungen in den verschiedensten Bereichen anzubieten. Insgesamt könnten wir 2022 unseren Mitarbeitenden 473 Schulungsstunden ermöglichen, was knapp 8 Stunden Schulung pro Mitarbeiter*in und Jahr entspricht.

Auch die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen. Mit der Bestellung eines Betriebsarztes bietet BALLERSTAEDT seiner Belegschaft seit 2015 regelmäßige Gesundheitschecks sowie freiwillige Impfmöglichkeiten an.

Da Menschenrechte jedoch weit über die Unternehmensgrenzen hinausreichen, ist es uns als Unternehmen auch wichtig die Gesellschaft und bedürftige Menschen zu unterstützen. Mit einem Spendenvolumen von 24.830€ könnten wir 2022 zahlreiche Projekte fördern - 70% davon aus dem Bereich Soziales.

We understand compliance with labour and human rights as a matter of course and observe them in all areas of our activities as a company. We were able to achieve the goals we set ourselves in this area this year as follows:

95% of the BALLERSTAEDT workforce could each be trained in the topics of occupational safety and health protection as well as HACCP in 2022. The annual safety training makes employees aware of possible sources of danger and how to avoid them in their daily work. The HACCP training, which also takes place annually, familiarises employees with the HACCP concept (Hazard Analysis Critical

Control Point) and BALLERSTAEDT's hygiene management (see also [HACCP Codex Alimentarius certification](#)). Due to illness and holiday caused absences, the goal of training all employees was unfortunately just missed. Additional training is planned for 2023. The goal of training 100% of the staff on safety and HACCP will be maintained in the future.

In addition to training on the topic of occupational safety, management is also striving for continuous optimisation of safety-relevant measures. Part of these improvements in 2022 was the implementation of a concept for the optimisation of storage areas as well as the introduction of general safety training for managers.

The prevention of occupational accidents also plays a central role within the framework of safety measures. In 2022, we look back on 1 occupational accident and thus a lost-time injury rate (LTIR)* of 2.25. The LTIR records accidents at work that result in at least one day's absence from work.

In order to optimally promote and develop our employees, it is also important to us to offer regular training in various areas. In 2022, we could offer our employees a total of 473 hours of training, which corresponds to almost 8 hours of training per employee per year.

The health of our employees is also important to us. With the appointment of a company doctor, BALLERSTAEDT has been offering its staff regular health checks and voluntary vaccination opportunities since 2015.

However, as human rights extend far beyond the boundaries of the company, it is also important for us as a company to support society and people in need. With a donation volume of almost € 24,830, we could support numerous projects in 2022 - 70% of them from the social sector.

* LTIR entspricht den Arbeitsunfällen mit Ausfalltagen pro 200.000 Arbeitsstunden. | LTIR corresponds to occupational accidents with lost days per 200,000 working hours.

Arbeits- und Menschenrechte: Kennzahlen 2022

Labor and Human Rights: key figures 2022

Anzahl Mitarbeiterschulungen: <i>Number of employee trainings:</i>	36
Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter/in: <i>Average training hours per employee:</i>	7,88 h/MA
Anteil Mitarbeitende mit vollständiger Sicherheitsschulung: <i>Percentage of employees with full safety training:</i>	95%
Anteil Mitarbeitende mit vollständiger HACCP Schulung: <i>Percentage of employees with full HACCP training:</i>	95%
Verletzungshäufigkeit mit Ausfallzeiten (LTIR*): <i>Lost Time Injury Rate (LTIR*):</i>	2,25
Getätigten Spenden an CSR-Initiativen: <i>Donations made to CSR initiatives:</i>	24.830€
Spendenquote an soziale Projekte: <i>Donation rate to social projects:</i>	70%

* LTIR entspricht den Arbeitsunfällen mit Ausfalltagen pro 200.000 Arbeitsstunden. | *LTIR corresponds to occupational accidents with lost days per 200,000 working hours.*



04

Ethik Ethics



Werte und Normen bei BALLERSTAEDT | Values and standards at BALLERSTAEDT

Mit ethischem Verhalten wollen wir als Unternehmen die Einhaltung von Werten und Normen sicherstellen und unsere Mitarbeitende zu respektvollem und reflektiertem Handeln aufrufen.

Wir sprechen uns ausdrücklich gegen Korruption und Bestechung und für bestmögliche Informationssicherheit aus. Über den Umgang mit diesen Themen informieren und verpflichten wir unsere Mitarbeitenden umfassend bei der Einstellung sowie mittels unserer Arbeitsverträge, Betriebsordnung und unserem Verhaltenskodex. Für die Überwachung des verantwortungsvollen Umganges mit Daten im Unternehmen ist eine Datenschutzbeauftragte bestellt und es findet eine regelmäßige Datensicherung statt. Die Themen Bestechung und Korruption werden im Rahmen der jährlichen Managementbewertung evaluiert. Das Risiko für Korruptions- und Bestechungsfälle wird als gering eingeschätzt.

Des Weiteren legen wir großen Wert auf eine gute Kommunikation zu mit unseren Mitarbeitenden. Zur Verbesserung der Feedbackkultur wurde 2022 ein Mitarbeiterbriefkasten eingeführt, den alle Arbeitnehmer*innen anonym nutzen können, um so einen vertrauensvollen und diskreten Austausch zu Themen wie Mobbing und Whistleblowing zu ermöglichen.

With ethical behaviour, we as a company want to ensure compliance with values and standards and call on our employees to act respectfully and reflectively.

We are expressly against corruption and bribery and in favour of the best possible information security. We inform and commit our employees comprehensively about how to deal with these issues when they are hired, as well as by means of our employment contracts, company regulations and our Code of Conduct. A data protection officer has been appointed to monitor the responsible handling of data in the company and regular data backups are carried out. The issues of bribery and corruption are part of the annual management review. The risk of corruption and bribery is considered low.

Furthermore, we attach great importance to good communication with our employees. To improve the feedback culture, an employee mailbox was introduced in 2022, which all employees can use anonymously to enable a confidential and discreet exchange on topics such as bullying and whistleblowing.

BALLERSTAEDT & CO. OHG

Hardbergstr. 11

76437 Rastatt

Germany

+49 7222 9515 - 0

sales@ballerstaedt.de

ballerstaedt.de